



ROMÂNIA

JUDEȚUL DĂMBOVITĂ

PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI

Str. Mihai Viteazul, nr. 530

Telex/Fax 024566130, C.I.F.: 4402540

e-mail: [primaria.darmanessti@yahoo.com](mailto:primaria.darmanessti@yahoo.com)

Compartiment Resurse Umane

#### INFORMAȚIE

### LISTA FUNCȚILOR ȘI VENITURILOR SALARIALE PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI, JUDEȚUL DĂMBOVITĂ

În conformitate cu prevederile art.33 alin.(1) din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede că toate autoritățile și instituțiile publice au obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina de Internet, în data de 31 martie, respectiv 30 septembrie ale fiecărui an și de a menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Primăria comunei Dărmănești, Județul Dâmbovița publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției ce cuprinde:

a) salariul de bază/soldă de funcție/de bază/salariul funcției de bază, întindemizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;  
b) vîpuf, baza de calcul și nota prezentativă; venoarea: birtăa/sponsorilor; șempenșăilor; adeseurilor; pînirilor și premilor eligibile pentru încadrare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) Valoarea anuală a veniturilor de vacanță care vînzază să fie acordate pentru o perioadă forată de un an, precum și baza legală de acordare a acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care întemeiază să fie acordată pentru o perioadă forată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile înfrînă ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.  
Atrespectarea prevederilor legii strage răsputerea contaveniențială a conducerii autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Prezenta informație se afișează la avizierul instituției și se publică pe pagina de Internet a instituției în data de 30 septembrie 2023.

**1. Funcții de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază/indemnizația lunară (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare	Bază calcul/bază legală	Gradația
1.	Primar			10360	4,3	Legea nr. 103/2023, privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art.1 din OUG nr.130/2021	
2.	Viceprimar			8050	3,6	Legea nr. 103/2023, privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art.1 din OUG nr.130/2021	

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

**2. Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază (lei-brut)	Coefficient de ierarhizare	Bază calcul/bază legală	Gradația
1.	Secretar general al UAT		1	7820	3,4	art. 38 alin.(1), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare	

Notă: Salariile de bază prezentate la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Funcții publice de execuție

Funcția	Grad/Desp. profesională	Nivel studiilor	Coefficient de ierarhizare*	Salariul de bază (lei-brut) conform art. 39 alin.(2), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.28 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare					
				Gradul 1	Gradul 2	Gradul 3	Gradul 4	Gradul 5	
2.	Consilier	Superior	2,29	5840	6277	6591	6921	7094	7271
		Principal	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731
3.	Referent de specialitate	Asistent	1,76	4488	4825	5086	5319	5452	5588
		Superior	2,12	5406	5811	6102	6407	6567	6731
4.	Referent	Principal	1,88	4794	5154	5411	5682	5824	5989

4. Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ Nivel studiilor	Coefficient de ierarhizare*	Salariul de bază (lei-brut) conform art. 39 alin. (2), art.11, art.38 alin.(2) lit.b) și art.28 alin.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare					
			Gradul 1	Gradul 2	Gradul 3	Gradul 4	Gradul 5	
5.	Fg.administrativ	83	4361	4688	4922	5188	5297	5430
6.	Inspector	I	361	4888	5022	5188	5297	5430
		II	3443	3701	3886	4080	4182	4287
7.	Femele de serviciu	G	327	372	3540	3717	3810	3906
8.	Muncitor calificat	M/G	2907	3125	3281	3445	3531	3620
9.	Paznic	I	2805	3015	3166	3324	3408	3493
		G	2805	3015	3166	3324	3408	3493
10.	Set S.V.U	M	4550	4924	5181	5440	5578	5715

Notă \* Coeficientul aferent funcțiilor include gradajia de vechime 0  
 Salariile pentru gradajile 1-5 sunt determinate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare*	Grad /treaptă profesională	Gradajia					
					Gradajia 0	Gradajia 1	Gradajia 2	Gradajia 3	Gradajia 4	Gradajia 5
1.	Biblioteca	S		1	5	Salariul de bază (lei-brut) conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.				
						5281				
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare*	Grad /treaptă profesională	Gradajia 0	Gradajia 1	Gradajia 2	Gradajia 3	Gradajia 4	Gradajia 5
2.	Asistent personal				3000	3000	3000	3000	3023	3098

Notă \* Salariile funcției contractuale de execuție de bibliotecar și salariile asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav se determină prin majorarea cu 10 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 01.01.2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

Începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

Începând cu luna ianuarie 2023, indemnizația de hrană se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2022, conform art. 1 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, privind unele măsuri fiscale-bugetare, și anume la 347 lei brut/lună.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dămănești, județul Dâmbovița care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pentru perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, cuantum plafonat la nivelul acordat pentru luna decembrie 2019 potrivit punctului 12, art. 1 din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

### 3. Spori:

Pentru persoanele din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei comunei Dămănești, cu excepție persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și asistentilor personali, în procent de 4% din salariul de bază, sporul pentru expertiză performanțe sau vătămătoare de muncă proporțional cu timpul efectiv lucrat, este acordat în conformitate cu prevederile Legii nr. 159 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 569/4.09.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, și categoriilor de personal, mărimea concursă a sporului pentru conciliu de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupărilor de harajii bugetare, Administrației din administrația locală.

Persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile (FEN), beneficiază de o majorare salarială cu până la 50 %, conform Hotărârii Guvernului nr. 284/din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 18 alin.(1) și (2) din Legea - cadru nr. 159 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de recuperare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare.

### 4. Indemnizație de hrană

Conform art. 18 din Legea - cadru nr. 159 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, se acordă lunar, indemnizație de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cuantum menținut la nivelul anului 2019 pentru purtătorul 15 din art. 1 din O.U.G. nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

### 5. Vouchere de vacanță

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 530/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (4) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de stadiul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2023, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

### 6. Alte drepturi în bani și/sau în natură

Conform art. 42 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, persoanele care asigură secretariatul comisiilor de concurs și al comisiilor de soluționare a contestațiilor au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată.

### 7. Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare în începerea de viceprimar, cu încadrarea în cotele de de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 159 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Primar,

Prof. Valentin MIHAI AȘTEI



Compartiment Resurse Umane,  
Consilier superior F. Bontăș